



## Arbeitswelten 2030 – Wie wollen wir zukünftig arbeiten?

Die Digitalisierung und der technische Fortschritt haben den größten Einfluss auf unsere berufliche Zukunft. Hybrides Arbeiten bringt klare Vorteile für die MitarbeiterInnen, z.B. den Wegfall des Arbeitsweges oder eine bessere Work-Life-Balance aber auch Nachteile, wie die Entgrenzung von Job und Privatleben oder einen noch höheren Abstimmungsbedarf.

### TOP 5 Erkenntnisse mit Aufgaben für die Zukunft

#### 1 Hybrider Arbeitsplatz

Es wird zukünftig deutlich mehr hybrides Arbeiten – Mobile/Homeoffice und Büro - geben. **Der Arbeitsort ist abhängig von der Aufgabe, die zu erfüllen ist.** Kreative Aufgaben, die Austausch mit Kollegen erfordern, funktionieren besser im Büro. Reflektive Aufgaben benötigen die Ruhe im Homeoffice.

#### 2 Beide Arbeitsplätze müssen für ihre Aufgabe optimiert werden!

Das Büro dient dem Austausch mit den Kollegen. Deshalb weniger Einzelbüros, sondern eine **offene Raumgestaltung mit Kreativzonen**. Außerdem sollten feste Bürotage für alle festgelegt werden. Im Homeoffice dagegen geht es um reflektive Aufgaben am Laptop bzw. Bildschirm. Dieser Arbeitsplatz muss **professionell nach hohen Standards** ausgestattet sein.

#### 5 Entgrenzung – Privatleben und Beruf verschwimmen

Im Homeoffice für eine klare Trennung zwischen Job und Privatleben zu sorgen, ist Aufgabe eines jeden Mitarbeiters als auch des Vorgesetzten und der Geschäftsführung. Mitarbeiter können an Routinen arbeiten, feste Pausenzeiten festlegen und den Arbeits- und Wohnbereich klar trennen. Führungskräfte bzw. Geschäftsführung geben feste Kernarbeitszeiten vor. Trotzdem - es fehlen hier sinnvolle Strategien.

#### 3 Erhöhter Abstimmungsbedarf

Die damit einhergehende Individualisierung stellt höchste Anforderungen an den **Abstimmungsprozess und die Selbstdisziplin**. Wir müssen zukünftig, um von den persönlichen Vorteilen des hybriden Arbeitens profitieren zu können, noch strukturierter und zielorientierter arbeiten. Jeder Einzelne muss wissen, was zur Zielerreichung von ihm oder ihr getan werden muss.

#### 4 Neue Führung

Moderne hybride Führung basiert mehr auf Vertrauen als auf Kontrolle. **Ausschlaggebend ist das Ergebnis**. Moderne Führungskräfte setzen verbindliche Rahmenbedingungen, in denen die Teammitglieder ihren Part zur Zielerreichung einbringen. Dies bedarf klarer Absprachen und einer für alle verbindlichen Definition von Zielen, Projektschritten und Konsequenzen.